

scuola mohole	POLITICA per la PARITA' DI GENERE	MOHOLE	
		Vers. 1	pag 1 di 2

VALORI

Mohole si impegna a costruire un ambiente di lavoro e di studio in cui il benessere degli individui sia il fondamento su cui costruire professionalità e competenza.

Di più: Mohole si impegna a formare la consapevolezza che il lavoro *può diventare* lo spazio privilegiato in cui collaborazione e impegno entrano in sinergia col reciproco rispetto, con la libertà di comunicazione e con il principio di inclusività, per ottenere risultati efficaci e di valore.

- *Come facciamo a sapere chi siamo?*
- *Lavorando insieme.*

Questa visione si coniuga con l'attenzione quotidiana alla qualità delle relazioni che si intrecciano a Scuola.

In particolare, Mohole dedica una particolare cura alle tematiche dell'identità di genere e della parità di genere.

FONDAMENTI

La parità di genere è un valore fondamentale dell'Unione Europea ed è uno degli obiettivi dell'ONU per lo sviluppo sostenibile (OSS). L'obiettivo della strategia dell'UE per la parità di genere è un'Unione in cui donne e uomini, ragazze e ragazzi, nelle loro diversità, siano liberi di perseguire il percorso scelto nella vita, abbiano pari opportunità di dare il meglio di sé e possano ugualmente partecipare e guidare la nostra società europea¹.

La Costituzione Italiana inoltre prevede la rimozione di tutti gli elementi che "limitando la libertà e l'uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese"².

OBIETTIVI e DECISIONI

Dati i paragrafi precedenti, La Direzione di Mohole al fine di

- perseguire la parità di genere,
- valorizzare la cultura della diversità e delle pari opportunità
- supportare le potenzialità femminili,

ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria organizzazione, al fine di migliorarne le prestazioni e favorirne la competitività e la crescita, una adeguata Politica per la

¹ COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE AL PARLAMENTO EUROPEO, AL CONSIGLIO, AL COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO E AL COMITATO DELLE REGIONI Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025 COM/2020/152 final (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>)

² Art. 3 comma 2 della Costituzione italiana

scuola mohole	POLITICA per la PARITA' DI GENERE	MOHOLE	
		Vers. 1	pag 2 di 2

Parità di Genere che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dalla vigente Prassi di Riferimento UNI ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, già adottato e certificato.

MODALITA'

Gli obiettivi specifici che rappresentano il fulcro della Politica della parità di genere della scuola Mohole sono:

1. promuovere analisi di genere che tengano conto delle esigenze delle donne e degli uomini
2. promuovere il benessere organizzativo
3. favorire la conciliazione dei tempi di lavoro, vita e formazione
4. sensibilizzare i dipendenti sul tema dell'uguaglianza e delle pari opportunità per creare un ambiente di lavoro basato sul rispetto e la valorizzazione delle differenze e promuovere azioni di contrasto alla violenza
5. promuovere la parità di genere a tutti i livelli di responsabilità e di equità remunerativa
6. favorire la massima inclusività in ambito HR

Per attuare questi obiettivi Mohole redige un *Piano di azione* che garantisce nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator*) di cui rendono conto nei documenti del sistema di gestione e attraverso il quale si mantengono e verificano le azioni pianificate.

GESTIONE DEL PERSONALE E CARRIERE

Mohole persegue l'equilibrio tra i generi, garantendo pari accesso a ruoli di responsabilità e/o a contenuto manageriale.

Nel percorso di crescita professionale e retributivo legato al merito, Mohole si impegna a offrire un equo livello retributivo che rifletta le competenze, la capacità e l'esperienza professionale di ogni dipendente, garantendo quindi l'applicazione del principio di pari opportunità, con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale monitorandone le eventuali lacune.

Ogni anno la scuola MOHOLE definisce e attua un piano di formazione per il personale garantendo una partecipazione equa e paritaria rispettosa della parità di genere.

La scuola MOHOLE predisporre programmi specifici di formazione per il re-inserimento dopo i congedi di maternità e di paternità e una sezione specifica di informazione circa gli eventuali cambiamenti importanti che possono avvenire sul luogo di lavoro durante il congedo.

COMUNICAZIONE

scuola mohole	POLITICA per la PARITA' DI GENERE	MOHOLE	
		Vers. 1	pag 3 di 2

Mohole è soprattutto una scuola di linguaggi, quindi è naturale che presti massima attenzione alla comunicazione. Le attività di comunicazione della Scuola perseguono in modo chiaro e inequivocabile le finalità del presente documento attraverso la definizione e diffusione di un piano di comunicazione relativo agli impegni sui temi DEI (Diversità, Equità e Inclusione) il cui principio guida è improntato alla responsabilità.

Il contenuto della presente Politica è

- ❖ comunicato e diffuso all'interno dell'organizzazione e alle proprie parti interessate.
- ❖ oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale
- ❖ revisionato o confermato periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche
- ❖ coordinato da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere
- ❖ reso disponibile sul sito della scuola MOHOLE

Milano, 31 ottobre 2023

L'AMMINISTRATORE UNICO
Cosimo Lupo