

scuola mohole	<b>POLITICA per la PARITA' DI GENERE</b>	MOHOLE	
		Vers. 1	pag 1 di 2

## **VALORI**

Mohole si impegna a costruire un ambiente di lavoro e di studio in cui il benessere degli individui sia il fondamento su cui costruire professionalità e competenza.

Di più: Mohole si impegna a formare la consapevolezza che il lavoro *può diventare* lo spazio privilegiato in cui collaborazione e impegno entrano in sinergia col reciproco rispetto, con la libertà di comunicazione e con il principio di inclusività, per ottenere risultati efficaci e di valore.

- *Come facciamo a sapere chi siamo?*
- *Lavorando insieme.*

Questa visione si coniuga con l'attenzione quotidiana alla qualità delle relazioni che si intrecciano a Scuola.

In particolare, Mohole dedica una particolare cura alle tematiche dell'identità di genere e della parità di genere.

## **FONDAMENTI**

La parità di genere è un valore fondamentale dell'Unione Europea ed è uno degli obiettivi dell'ONU per lo sviluppo sostenibile (OSS). L'obiettivo della strategia dell'UE per la parità di genere è un'Unione in cui donne e uomini, ragazze e ragazzi, nelle loro diversità, siano liberi di perseguire il percorso scelto nella vita, abbiano pari opportunità di dare il meglio di sé e possano ugualmente partecipare e guidare la nostra società europea<sup>1</sup>.

La Costituzione Italiana inoltre prevede la rimozione di tutti gli elementi che "limitando la libertà e l'uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese"<sup>2</sup>.

## **OBIETTIVI e DECISIONI**

Dati i paragrafi precedenti, La Direzione di Mohole al fine di

- perseguire la parità di genere,
- valorizzare la cultura della diversità e delle pari opportunità
- supportare le potenzialità femminili,

ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria organizzazione, al fine di migliorarne le prestazioni e favorirne la competitività e la crescita, una adeguata Politica per la

<sup>1</sup> COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE AL PARLAMENTO EUROPEO, AL CONSIGLIO, AL COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO E AL COMITATO DELLE REGIONI Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025 COM/2020/152 final (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>)

<sup>2</sup> Art. 3 comma 2 della Costituzione italiana

scuola mohole	<b>POLITICA per la PARITA' DI GENERE</b>	MOHOLE	
		Vers. 1	pag 2 di 2

Parità di Genere che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dalla vigente Prassi di Riferimento UNI ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, già adottato e certificato.

### **MODALITA'**

Gli obiettivi specifici che rappresentano il fulcro della Politica della parità di genere della scuola Mohole sono:

1. promuovere analisi di genere che tengano conto delle esigenze delle donne e degli uomini
2. promuovere il benessere organizzativo
3. favorire la conciliazione dei tempi di lavoro, vita e formazione
4. sensibilizzare i dipendenti sul tema dell'uguaglianza e delle pari opportunità per creare un ambiente di lavoro basato sul rispetto e la valorizzazione delle differenze e promuovere azioni di contrasto alla violenza
5. promuovere la parità di genere a tutti i livelli di responsabilità e di equità remunerativa
6. favorire la massima inclusività in ambito HR

Per attuare questi obiettivi Mohole redige un *Piano di azione* che garantisce nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator*) di cui rendono conto nei documenti del sistema di gestione e attraverso il quale si mantengono e verificano le azioni pianificate.

### **GESTIONE DEL PERSONALE E CARRIERE**

Mohole persegue l'equilibrio tra i generi, garantendo pari accesso a ruoli di responsabilità e/o a contenuto manageriale.

Nel percorso di crescita professionale e retributivo legato al merito, Mohole si impegna a offrire un equo livello retributivo che rifletta le competenze, la capacità e l'esperienza professionale di ogni dipendente, garantendo quindi l'applicazione del principio di pari opportunità, con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale monitorandone le eventuali lacune.

Ogni anno la scuola MOHOLE definisce e attua un piano di formazione per il personale garantendo una partecipazione equa e paritaria rispettosa della parità di genere.

La scuola MOHOLE predispone programmi specifici di formazione per il re-inserimento dopo i congedi di maternità e di paternità e una sezione specifica di informazione circa gli eventuali cambiamenti importanti che possono avvenire sul luogo di lavoro durante il congedo.

### **COMUNICAZIONE**

scuola mohole	<b>POLITICA per la PARITA' DI GENERE</b>	MOHOLE	
		Vers. 1	pag 3 di 2

Mohole è soprattutto una scuola di linguaggi, quindi è naturale che presti massima attenzione alla comunicazione. Le attività di comunicazione della Scuola perseguono in modo chiaro e inequivocabile le finalità del presente documento attraverso la definizione e diffusione di un piano di comunicazione relativo agli impegni sui temi DEI (Diversità, Equità e Inclusione) il cui principio guida è improntato alla responsabilità.

Il contenuto della presente Politica è

- ❖ comunicato e diffuso all'interno dell'organizzazione e alle proprie parti interessate.
- ❖ oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale
- ❖ revisionato o confermato periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche
- ❖ coordinato da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere
- ❖ reso disponibile sul sito della scuola MOHOLE

Milano, 31 ottobre 2023

L'AMMINISTRATORE UNICO  
Cosimo Lupo